

**АППАРАТ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТРОИЦК
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 июля 2025 года № 76

**О внесении изменений в постановление
аппарата Совета депутатов
внутригородского муниципального
образования – городского округа Троицк
в городе Москве от 17.02.2025 № 15 «Об
утверждении Положения об оплате труда
работников военно-учетного стола
аппарата Совета депутатов
внутригородского муниципального
образования - городского округа Троицк
в городе Москве»**

В целях приведения правового акта в соответствие с положениями Приказа Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 "О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации", руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования – городского округа Троицк в городе Москве, аппарат Совета депутатов внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования – городского округа Троицк в городе Москве от 17.02.2025 № 15 «Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования – городского округа Троицк в городе Москве», изложив приложение в новой редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Московский муниципальный вестник».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу городского округа Троицк в городе Москве Дудочкина В.Е.

**Глава внутригородского муниципального
образования – городского округа Троицк
в городе Москве**



В.Е. Дудочкин

Приложение
к постановлению аппарата Совета
депутатов внутригородского
муниципального образования –
городского округа Троицк
в городе Москве
от 31 июля 2025 года № 46

Приложение
к постановлению аппарата Совета
депутатов внутригородского
муниципального образования –
городского округа Троицк
в городе Москве
от 17 февраля 2025 года № 15

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета
депутатов внутригородского муниципального образования - городского
округа Троицк в городе Москве**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве, не занимающих должности муниципальных служащих, которые осуществляют первичный воинский учет на территории городского округа Троицк в городе Москве (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее - приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595).

1.2. Воинский учет граждан на территории внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве (далее – городского округа Троицк) осуществляется военно-учетным столом, который является структурным подразделением аппарата Совета депутатов городского округа Троицк (далее – ВУС).

1.3. Глава городского округа Троицк утверждает штатное расписание ВУС.

1.4. Финансовое обеспечение расходных обязательств городского округа Троицк в городе Москве, возникающих при осуществлении передаваемых Российской Федерацией полномочий, осуществляется в пределах, выделенных из федерального бюджета Российской Федерации в бюджет городского округа Троицк, денежных средств в виде субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Денежное содержание работников военно-учетного стола

2.1. Денежное содержание работников ВУС состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего характера (ежемесячных и дополнительных) и компенсационных выплат.

2.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- надбавку за выслугу лет;
- надбавку за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- премии по результатам работы за месяц.

Дополнительные выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- премии по результатам работы за квартал, год;
- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года;
- поощрительные выплаты.

2.2.1. Премирование по результатам работы (далее - премирование) работников ВУС производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на ВУС, своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, повышении уровня ответственности за выполнение поручений руководителей, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2.2.2. Выплаты стимулирующего характера, зависящие от результатов труда работников ВУС, устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности.

2.2.3. Выплата премии по результатам работы за месяц (квартал, год) осуществляется в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

2.3. Выплата компенсационного характера включает в себя оплату за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - совмещение).

3. Должностной оклад

3.1. На основании приказа Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 размеры должностных окладов работников ВУС приравниваются к должностным окладам соответствующих должностей гражданского персонала военного комиссариата города Москвы.

Должностной оклад начальника ВУС устанавливается применительно к окладу начальника отделения военного комиссариата в размере, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

Должностной оклад старшего инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу старшего помощника начальника отделения военного комиссариата в размере, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

Должностной оклад инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу помощника начальника отделения военного комиссариата в размере, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

3.2. Индексация или повышение должностных окладов работников ВУС производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

4. Надбавка за выслугу лет

4.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- свыше 1 года - 5 процентов;
- свыше 2 лет - 10 процентов;
- свыше 3 лет - 15 процентов;
- свыше 5 лет - 20 процентов;
- свыше 10 лет - 30 процентов;
- свыше 15 лет - 40 процентов.

4.2. В выслугу лет, дающей право на получение надбавки, включаются периоды работы (замещения должностей), указанные в приказе Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

4.3. Определение стажа работы для установления надбавки за выслугу лет осуществляется Комиссией по исчислению стажа муниципальной службы аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве с учетом особенностей, установленных для работников ВУС.

5. Надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы

5.1. Надбавка за сложность, напряженность и специальный режим

работы (далее - надбавка) устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников ВУС, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы и др.).

5.2. Надбавка устанавливается на год или на иной срок (месяц, квартал).

5.3. Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных;
- привлечение работников к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

5.4. Работникам ВУС выплачивается надбавка в размере 100% должностного оклада.

5.5. Надбавка устанавливается распоряжением аппарата Совета депутатов городского округа Троицк каждому работнику ВУС персонально.

5.6. По ходатайству начальника ВУС работнику ВУС может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушениях трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа Троицк.

5.7. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

6. Премия по результатам работы за месяц

6.1. Премирование работников ВУС производится по результатам работы за месяц. Основными показателями премирования являются успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых обязанностей.

6.2. Основанием для выплаты является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа с указанием конкретного размера премиальной выплаты каждому работнику ВУС.

6.3. Конкретный размер премии определяется начальником отдела ВУС с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы каждого работника персонально и оформляется соответствующим представлением о премировании на имя главы городского округа Троицк.

6.4. Выплата премии производится за фактически проработанное время. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

6.5. По результатам работы за месяц в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей на основании ходатайства начальника ВУС сотрудники ВУС могут не представляться к премированию или им может быть снижен размер премии. Основанием для снижения размера премии или ее невыплаты является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа Троицк.

6.6. Денежные средства, предусмотренные фондом заработной платы на премирование по вакантным должностям, могут быть использованы на выплату премий другим работникам ВУС при условии, что должностные обязанности (работа) по вакантным должностям фактически выполнялись.

7. Премия по результатам работы за квартал, год

7.1. Работникам ВУС может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год в пределах средств, направленных на указанные цели.

7.2. Основанием для выплаты является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа Троицк с указанием конкретного размера премиальной выплаты каждому работнику ВУС.

7.3. Конкретный размер премии определяется с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы.

7.4. Премия по результатам работы выплачивается работникам ВУС с учетом личного вклада работника в выполнение задач, поставленных перед ВУС, проявления инициативы и оперативности при условии:

- 1) достижения и превышения плановых и (или) нормативных показателей работы;
- 2) соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и охраны труда;
- 3) внедрения в практическую деятельность современных форм и методов организации труда;
- 4) отсутствия дисциплинарных взысканий;
- 5) отсутствия замечаний от непосредственного руководителя;
- 6) своевременного выполнения поручений (заданий) непосредственного руководителя;
- 7) отсутствия грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе;
- 8) своевременного и качественного предоставления отчетов.

7.5. Основания и условия принятия решения о снижении размера премии или ее невыплаты установлены п.6.5. настоящего Положения.

8. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года

8.1. Работникам ВУС выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей

по итогам календарного года (далее - вознаграждение). Вознаграждение устанавливается с учетом конкретного вклада работника в выполнение задач, стоящих перед ВУС, в размере до двух окладов и выплачивается в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

8.2. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

8.3. Работнику ВУС, уволенному с работы в течение календарного года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

8.4. Работнику ВУС, отработавшему неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально полным отработанным календарным месяцам.

8.5. Работникам ВУС месяцы приема на работу и увольнения с работы засчитываются для выплаты вознаграждения при условии отработки за эти периоды нормы рабочего времени.

8.6. Работнику ВУС, которому в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных ему на 1 декабря текущего календарного года. Выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

8.7. Работнику ВУС, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

8.8. За периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

8.9. Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа Троицк с указанием конкретного размера вознаграждения каждому работнику ВУС.

8.10. Вознаграждение не выплачивается работникам ВУС:

- с которым заключен срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;
- уволенному с работы за виновные действия (пункты 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- принятому с испытательным сроком и уволенному при неудовлетворительном результате испытания.

9. Поощрительные выплаты

9.1. В целях дополнительного материального стимулирования работы допускаются поощрительные выплаты сотрудникам ВУС за счет средств бюджета городского округа Троицк.

10. Оплата труда при совмещении

10.1. При совмещении в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата.

10.2. Компенсационная выплата за совмещение устанавливается распоряжением аппарата Совета депутатов городского округа, в котором указываются совмещаемая должность, объем дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размер выплаты в рублях персонально по каждому работнику ВУС.

10.3. Размер выплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада по совмещаемой должности.

10.4. Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда в пределах выделенной субвенции.